

ŚWIĘTOKRZYSKA IZBA LEKARSKO-WETERYNARYJNA

25-116 Kielce ul. Ściegiennego 203

tel. 041/361-69-05 <http://www.silvet.pl> e-mail: biuro@silvet.pl

REGON: 290025080

NIP 657-18-58-601

Nr rachunku bankowego: 73 1240 4416 1111 0000 4965 5728

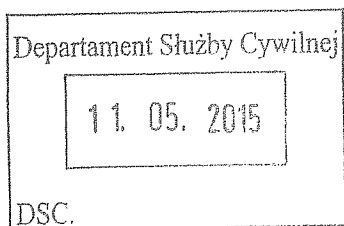
SIL-W 028/19/15

Kielce, dn. 5.05.2015 r.

**Szanowna Pani
Claudia Torres-Bartyzel
Szef Służby Cywilnej
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa**

Przesyłam w załączeniu **Stanowiska XXIII** Sprawozdawczo-Wyborczego Zjazdu Lekarzy Weterynarii Świętokrzyskiej Izby Lekarsko – Weterynaryjnej w Kielcach z dnia 21 marca 2015 roku.

Z poważaniem



PREZES
Rady Świętokrzyskiej Izby
Lekarsko-Weterynaryjnej
Edyta Gawlik
lek. wet. *Edyta Gawlik*

Do wiadomości:

1. Krajowa Rada Lekarsko – Weterynaryjna
2. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
3. Główny Lekarz Weterynarii

Szef Służby Cywilnej

38 634/15
11.05.2015

Stanowisko

XXIII Sprawozdawczo-Wyborczego Zjazdu Lekarzy Weterynarii

Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Kiecach

z dnia 21 marca 2015 r.

XXIII Sprawozdawczo-Wyborczy Zjazd Lekarzy Weterynarii Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Kiecach zwraca uwagę na katastrofalną sytuację finansowo-placową lekarzy zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej. Od roku 2008 nie nastąpiła rewaloryzacja plac. W tym samym czasie inne grupy zawodowe doprowadziły do znaczących podwyżek plac poprzez agresywną politykę strajkową (lekarze medycyny, nauczyciele, pielęgniarki, kolejarze, górnicy). Inspekcja Weterynaryjna jako służba cywilna pozbawiona jest możliwości podjęcia tak radykalnych działań celem wyrażenia swoich potrzeb.

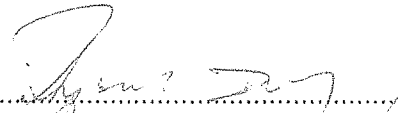
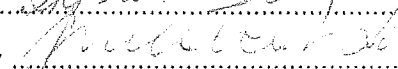
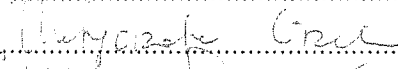
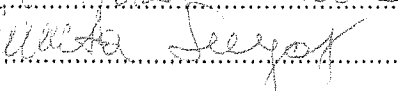
Inspekcja Weterynaryjna odpowiada za zdrowie ludzi i zwierząt sprawując nadzór w zakresie ochrony zdrowia zwierząt, bezpieczeństwa żywności pochodzenia zwierzęcego, zwalczania chorób zakaźnych zwierząt (afrykański pomór świń, brucelozą, gruźlica, BSE i wiele innych), monitorowania chorób odzwierzęcych i odzwierzęcych czynników chorobotwórczych, badania zwierząt rzeźnych i mięsa oraz kontroli higieny przedsiębiorstw produkujących żywność, wytwarzania, obrotu, stosowania pasz i pasz leczniczych, jakości zdrowotnej materiału biologicznego, produktów leczniczych weterynaryjnych, przestrzegania zasad dobrostanu zwierząt, monitorowania obecności substancji niedozwolonych, pozostałości biologicznych, chemicznych, skażeń promieniotwórczych, transportu i obrotu zwierzętami oraz w zakresie utylizacji. Stosowanie przez Inspekcję Weterynaryjną wysokich standardów w nadzorze pozwala na bezpieczny obrót zwierzętami oraz produktami pochodzenia zwierzęcego na terenie kraju, Unii Europejskiej oraz krajów trzecich.

Realizowanie powyższych zadań wymaga zatrudnienia wysoko wykwalifikowanej kadry lekarzy weterynarii. Żenująco niski poziom wynagrodzeń w stosunku do stawianych wymagań wywołuje frustrację, niezadowolenie i rozgoryczenie wśród pracowników Inspekcji. Brak satysfakcji finansowej powoduje ucieczkę wyspecjalizowanych i doświadczonych pracowników. Związana z tym rotacja kadr może negatywnie wpłynąć na realizację bardzo ważnych dla społeczeństwa zadań.

Poziom wynagrodzenia Inspekcji Weterynaryjnej w województwie świętokrzyskim należy do najniższych w kraju. Najniższe wynagrodzenie na stanowisku inspektora weterynaryjnego wynosi 1344 zł.

XXIII Sprawozdawczo-Wyborczy Zjazd Lekarzy Weterynarii Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Kielcach prosi o podjęcie natychmiastowych działań mających na celu doprowadzenie do urealnienia plac w Inspekcji Weterynaryjnej.

Podpisy Prezydium Zjazdu:

1. lek.wet. Ryszard Dul – Przewodniczący Zjazdu..... 
2. lek.wet. Waldemar Lis – Z-ca przewodniczącego Zjazdu 
3. lek.wet. Małgorzata Grzelec – Sekretarz Zjazdu 
4. lek. wet. Elżbieta Sargal - Sekretarz Zjazdu 

Otrzymują:

1. Pani Claudia Torres-Bartyzel – Szef Służby Cywilnej.
2. Pan Marek Sawicki – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

-Do wiadomości:

1. Pan Marek Pirsztuk – Główny Lekarz Weterynarii.
2. Krajowa Rada Lekarsko-Weterynaryjna.

Stanowisko

XXIII Sprawozdawczo-Wyborczego Zjazdu Lekarzy Weterynarii

Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Kiecach

z dnia 21 marca 2015 r.

XXIII Sprawozdawczo-Wyborczy Zjazd Lekarzy Weterynarii Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Kiecach wyraża zaniepokojenie pogarszającą się sytuacją materialną oraz pozycją lekarza weterynarii w społeczeństwie.

Sklada się na to wiele czynników w dużej części niezależnych od środowiska lekarzy weterynarii. W szczególności należy do nich zupełnie nieadekwatny do zakresu obowiązków i kompetencji poziom wynagrodzeń lekarzy zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej. Wynagrodzenia te są zamrożone na poziomie roku 2008 i należą do szczególnie niskich. Powoduje to frustrację środowiska, rozgoryczenie oraz odchodzenie wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników do innych zadań.

Sytuację pogarsza także coraz większa liczba studentów kształconych na studiach weterynaryjnych. Limity przyjęć są ustalane w zupełnym oderwaniu od zapotrzebowania rynkowego i wydają się wynikać tylko z chęci poprawienia sytuacji materialnej uczelni. Szczególnie martwi nas, że nowo otwierane kierunki nie są właściwie przygotowane do praktycznego kształcenia studentów.

Niski poziom zarobków pracowników Inspekcji Weterynaryjnej, powstanie różnych grup interesów w obrębie zawodu, doprowadził do znacznego zróżnicowania ekonomicznego środowiska.

Uważamy, że na kształtowanie niekorzystnego wizerunku lekarza weterynarii w społeczeństwie, w szczególności lekarzy zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej, istotny wpływ ma sposób przedstawiania różnych negatywnych zjawisk występujących w dziedzinach nadzorowanych przez Inspekcję. W przekazie medialnym za te nieprawidłowości wprost obciąża się lekarzy weterynarii zupełnie na ogół pomijając rolę i odpowiedzialność właścicieli podmiotów oraz konkretnych osób dopuszczających się czynów zabronionych bądź lekceważących swoje obowiązki.

Podpisy Prezydium Zjazdu:

1. lek.wet. Ryszard Dul – Przewodniczący Zjazdu.....
2. lek.wet. Waldemar Lis – Z-ca przewodniczącego Zjazdu.....
3. lek.wet. Małgorzata Grzelec – Sekretarz Zjazdu.....
4. lek. wet. Elżbieta Surgal - Sekretarz Zjazdu.....

Otrzymują:

1. Pani Claudia Torres-Bartyzel – Szef Służby Cywilnej.
2. Pan Marek Sawicki – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Do wiadomości:

1. Pan Marek Pirsztuk – Główny Lekarz Weterynarii.
2. Krajowa Rada Lekarsko-Weterynaryjna.



Bydgoszcz, dnia 26 marca 2015r.

K-PIL-W/067/20/2015

Pani

Ewa Kopacz

Prezes Rady Ministrów

Działając na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 21 grudnia 1990 r. o zawodzie lekarza weterynarii i izbach lekarsko-weterynaryjnych Rada Kujawsko - Pomorskiej Izby Lekarsko - Weterynaryjnej w Bydgoszczy zwraca się z prośbą o pomoc w unormowaniu spraw finansowych pracowników Inspekcji Weterynaryjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi służby cywilnej.

Od wielu lat w tej grupie zawodowej nie było żadnych regulacji płacowych pozwalających na awanse pracownicze, jedynie do 2009 roku, realizowany był wzrost średniorocznego wskaźnika wynagrodzeń, który i tak nie pokrywał wskaźnika inflacji.

W przedstawionych niżej latach sytuacja przedstawiała się następująco:

- rok 2004	103 %	kwota bazowa 1.717,73 zł	przy inflacji	3,49 %
- rok 2005	103 %	kwota bazowa 1.769,26 zł	przy inflacji	2,1 %
- rok 2006	101,5 %	kwota bazowa 1.795,80 zł	przy inflacji	1 %
- rok 2007	100,0 %	kwota bazowa 1.795,80 zł	przy inflacji	2,5 %
- rok 2008	102,3 %	kwota bazowa 1.837,10 zł	przy inflacji	4,2 %
- rok 2009	103,9 %	kwota bazowa 1.873,84 zł	przy inflacji	3,5 %
		(wzrost kwoty bazowej tylko o 2 %)		
-rok 2010	100,0 %	kwota bazowa 1.873,84 zł	przy inflacji	2,6 %



KUJAWSKO-POMORSKA IZBA LECARSKO-WETERYNARYJNA

- rok 2011	100,0 %	kwota bazowa 1.873,84 zł przy inflacji	4,3 %
- rok 2012	100,0 %	kwota bazowa 1.873,84 zł przy inflacji	3,7 %.

W latach następnych kwota bazowa nie ulegała zmianie. Rok 2015 jest siódmym rokiem dla pracowników Inspekcji Weterynaryjnej bez wzrostu płac. Wynagrodzenie członków korpusu służby cywilnej od 2009 roku zostało zamrożone przy kwocie bazowej 1873,84 zł. W tym samym okresie minimalne wynagrodzenie wzrosło z kwoty 1276 zł w 2009 r. do kwoty 1750 w 2015 r. tj. o 37,15 %. Sytuacja ta spowodowała dramatyczne spłaszczenie płac.

Poziom inflacji sprawił, że wynagrodzenia realne wszystkich pracowników Inspekcji Weterynaryjnej drastycznie zmalały, a ciągle rosnące koszty utrzymania, przy braku regulacji płacowych, powodują coraz trudniejsze warunki życia pracowników - członków korpusu służby cywilnej i pracowników urzędów państwowych, którzy poświęcili kilka, kilkanaście czy kilkadziesiąt lat swego życia Inspekcji Weterynaryjnej. Wstrzymanie regulacji płacowych od roku 2009 jest odbierane jako akt dalece niesprawiedliwy, prowadzący do ewidentnego ich zubożenia.

Ponadto należy stwierdzić, że obok braku regulacji płacowych nie mogą być w pełni realizowane również ustawowe uprawnienia wynikające z ustawy o służbie cywilnej tj.:

- z art. 85.1 prawo do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej, będącego częścią składową wynagrodzenia pracownika służby cywilnej,
- z art. 88 prawo do dodatku zadaniowego za wykonywanie dodatkowych, powierzonych mu przez pracodawcę zadań na okres wykonywania tych zadań, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia,
- z art. 90.1 prawo do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- z art. 91.1 prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę,
- z art. 93.1 prawo do nagrody ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród w służbie cywilnej - w wysokości 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych.
- z art. 94.1 prawo do jednorazowej odprawy w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, a jeśli członek korpusu służby cywilnej przepracował co najmniej 20 lat w służbie cywilnej,



KUJAWSKO - POMORSKA IZBA LEKARSKO - WETERYNARYJNA

jednorazowej odprawy w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

Zgodnie z ustawą o służbie cywilnej pracownikom przysługuje dodatek stażowy. Dodatek ten przysługuje po 5 latach pracy w wysokości 5 % aż do osiągnięcia poziomu 20 %. W jednostkach Inspekcji Weterynaryjnej zatrudnieni są pracownicy ze zróżnicowanym stażem pracy, który powoduje konieczność corocznego wzrostu wynagrodzeń. Jednostki jednak nie mogą tego obowiązku realizować z uwagi na brak środków finansowych – od wielu lat nie były zwiększane na ten cel plany wydatków. W wielu Inspektoratach kierownicy jednostek pokrywają te braki z oszczędności wynikających z absencji chorobowych. W związku z tym, że te możliwości są bardzo ograniczone, sytuacja zmusza ich do zablokowania naborów na wakujące stanowiska i przeznaczenia tak uzyskanych środków finansowych na wypłatę dodatków stażowych.

Kolejny obowiązek ciążyący na jednostkach Inspekcji to wypłata jednorazowych świadczeń z tytułu długoletniej pracy tj. nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych. W małych jednostkach, zatrudniających od 9 do 25 pracowników, a do takiej grupy należą Powiatowe Inspektoraty Weterynarii, są problemy z zabezpieczeniem środków na ten cel. Jednostki otrzymują środki w ustawie budżetowej na wypłaty jednorazowe, zaplanowane rok wcześniej. W przypadku nagłego przejścia na rentę czy emeryturę, jednostka nie ma możliwości dokonania wypłaty świadczenia jednorazowego, a jeżeli tego dokona to nie ma możliwości odtworzenia etatu w danym roku budżetowym.

Zgodnie z ustawą o służbie cywilnej jednostka ma obowiązek utworzenia zakładowego funduszu nagród w wysokości 3 % planowanych wydatków na wynagrodzenia. Bardzo często nie jest on tworzony, z uwagi na fakt, że plan finansowy na wynagrodzenia w wielu przypadkach nie zabezpiecza nawet środków na wypłaty wynagrodzeń na podstawie zawartych umów o pracę.

Innym gwarantowanym prawem jest prawo do dodatku zadaniowego za wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez pracodawcę. Środki finansowe na ten cel powinny pochodzić ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia. W jednostkach Inspekcji Weterynaryjnej jest dużo dodatkowych zadań, co roku przybywa nowych, lecz brakuje na ten cel środków w planach finansowych.



W 2012 r. wzrosła o 2 % składka na ubezpieczenie rentowe po stronie płatnika, która spowodowała, że do 2015 r. jednostki nie posiadały w planie finansowym pokrycia na ten cel, a nawet brakowało środków na ubezpieczenia społeczne.

Pracownikom urzędów państwowych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, a więc kierowcom, sprzątaczkom, dozorcóm przysługuje fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W wielu jednostkach fundusz premiowy jest jedynie wyrównaniem do minimalnego wynagrodzenia, bo brakuje środków finansowych dla tej grupy pracowniczej.

Przedstawione wyżej fakty wskazują na poważne niedobory w zabezpieczeniu finansowym jednostek Inspekcji Weterynaryjnej w części dotyczącej funduszu płac. To w sposób zdecydowany rzutuje na poziom wynagrodzeń jak i na możliwości realizacji ustawowych obowiązków wynikających z regulacji płacowych.

W Inspekcji Weterynaryjnej zwiększył się w olbrzymim stopniu i nadal powiększa zakres obowiązków merytorycznych oraz administracyjno-finansowych. Wszyscy pracownicy są obciążeni nowymi obowiązkami związanymi z wdrażaniem nowych przepisów oraz systemów elektronicznych: obiegu dokumentów, ochroną danych osobowych, kontrolą zarządczą, budżetem zadaniowym, bardzo rozbudowaną sprawozdawczością na potrzeby Unii Europejskiej itp. Inspekcja jest „zarzucana” nowymi ustawami, rozporządzeniami krajowymi i unijnymi, które zobowiązują pracowników do dodatkowych prac. Brak środków finansowych na wynagrodzenia nie pozwala na zatrudnienie większej liczby lekarzy weterynarii i innych pracowników. Nie ma również możliwości lepszego wynagrodzenia tych pracowników, którzy pracują. Zniechęcenie, rozgoryczenie i brak motywacji do pracy, to coraz bardziej nasilające się głosy wśród pracowników. Niestety powiatowi lekarze weterynarii, jako kierownicy jednostek, mają bardzo małe możliwości wzbudzania motywacji wśród pracowników, pomimo istnienia traktujących o tym zapisów prawa. W jednostkach pozostaje na etatach starsza kadra, która w ciągu kilku lat przejdzie na emerytury. Zamrożenie wynagrodzeń od roku 2009 r. i w konsekwencji spadek realnej wartości uzyskiwanej płacy powoduje, że pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej rezygnują z zatrudnienia, zatrudniają się „na chwilę”, do czasu znalezienia lepiej płatnej pracy lub rozpoczynają praktyki w ramach działalności gospodarczej. Zawód lekarza weterynarii jest wolnym zawodem. Niejednokrotnie opisywane powyżej przykłady nie pozostawiają innej możliwości jak tylko rezygnację z pracy w Inspekcji Weterynaryjnej i rozpoczęcie własnej działalności. Niestety odchodzą z pracy w Inspekcji Weterynaryjnej doświadczeni pracownicy, z długim stażem i doświadczeniem.

Przedstawione wyżej argumenty wskazują na realne zubożenie pracowników Inspekcji Weterynaryjnej. Brak odpowiednich, płacowych narzędzi motywacyjnych utrudnia



KUJAWSKO - POMORSKA IZBA LEKARSKO - WETERYNARYJNA

wykonywanie zadań jednostki, powoduje daleko idącą frustrację i poczucie niskiej wartości. Prawidłowe wykonywanie ustawowych zadań Inspekcji Weterynaryjnej wymaga dużego doświadczenia zawodowego, odpowiedniej specjalistycznej wiedzy merytorycznej oraz indywidualnego zaangażowania każdego pracownika. Nie da się tego osiągnąć bez właściwego wynagradzania, stanowiącego podstawę oceny wartości pracy i będącego czynnikiem motywacyjnym.

Kierujemy to pismo do Pani Premier świadomi odpowiedzialności oraz zagrożeń przy wykonywaniu ustawowych zadań z zakresu bezpieczeństwa zdrowotnego zwierząt oraz ludzi, wnosząc jednocześnie o nadanie problemowi wynagrodzeń pracowników Inspekcji Weterynaryjnej odpowiedniej rangi.

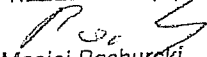
Dalsze utrzymywanie takiej sytuacji spowoduje, że najważniejsze zadanie Inspekcji Weterynaryjnej jakim jest ochrona zdrowia publicznego, a więc nas wszystkich, nie będzie wykonywane należycie z powodu braku środków finansowych oraz fachowego personelu.

Do wiadomości:

1. Pani Claudia Torres – Bartyzel - Szef Służby Cywilnej
2. Pan Marek Sawicki – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
3. Pan Marek Pirsztuk – Główny Lekarz Weterynarii
4. Pani Ewa Mes – Wojewoda Kujawsko-Pomorski
5. Pan Roman Ratyński – Kujawsko-Pomorski Wojewódzki Lekarz Weterynarii
6. Pan Jacek Łukaszewicz – Prezes Krajowej Rady Izby Lekarsko-Weterynaryjnej
7. Pan Bogusław Knaflewski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Lekarzy Weterynarii Inspekcji Weterynaryjnej
8. Pan Lech Rybarczyk – Przewodniczący Związku Zawodowego NSZZ Solidarność Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej
9. Powiatowi Lekarze Weterynarii województwa Kujawsko – Pomorskiego
10. Okręgowe Izby Lekarsko – Weterynaryjne

PREZES

(2)

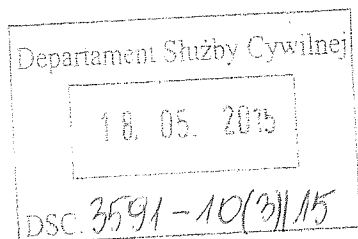

lek. wet. Maciej Bachurski



KUJAWSKO - POMORSKA IZBA LEKARSKO - WETERYNARYJNA

KPILW/067/32/2015

Bydgoszcz, dnia 12.05.2015r.



Szef Służby Cywilnej
Claudia Torres – Bartyzel
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

Dotyczy: pisma Szefa Służby Cywilnej nr DSC.3591-10(2)/15 z dnia 9 kwietnia 2015 r.

Rada Kujawsko - Pomorskiej Izby Lekarsko - Weterynaryjnej w Bydgoszczy stwierdza, że odpowiedź Szefa Służby Cywilnej na jej pismo nr K-PIL-W/067/20/2015 z dnia 26 marca 2015 r. jest zdecydowanie niezadowolająca i wskazuje na brak właściwej troski o dobro pracowników korpusu służby cywilnej, zwłaszcza w sferze uposażenia za wykonywaną pracę. Przytoczone w piśmie przeciętne miesięczne wynagrodzenie nie oddaje rzeczywistego poziomu wynagrodzeń pracowników, gdyż obejmuje składniki dodatkowe, jak odprawy emerytalne, dodatkowe wynagrodzenia z tytułu wysługi lat, których beneficjentami są tylko nieliczni, starsi stażem pracownicy. Pozostali, będący w większości, młodszy stażem pracownicy otrzymują wynagrodzenie na zdecydowanie niższym poziomie. Tak wyliczone wynagrodzenie nie uwzględnia etatów nieobsadzonych, choćby z tytułu urlopów macierzyńskich czy wychowawczych, przez co jest w sposób sztuczny zawyżone. Ponadto odpowiedź Pani Minister nie odnosi się do braku regulacji płacowych w Inspekcji Weterynaryjnej od 2009 roku ani nie przedstawia perspektyw w tym zakresie.

Brak środków finansowych nie pozwala na realizowanie uprawnień wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111) oraz ustawy z dnia 16 września 1982 r o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269 ze zmianami). Zostało to dokładnie opisane w piśmie Rady Kujawsko – Pomorskiej Izby. W swojej odpowiedzi Pani Minister nie odniosła się do tych zagadnień. Brak respektowania uprawnień przysługujących Inspekcji Weterynaryjnej jako służbie cywilnej jest odbierane jako swoiste dyskryminowanie tej grupy zawodowej, której przecież głównym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa epizootycznego i zdrowia publicznego w kraju w zakresie weterynarii. Powstaje pytanie czy bezpieczeństwo epizootyczne i zdrowie publiczne mają takie małe znaczenie dla naszego kraju?

Szef Służby Cywilnej

ssc - *h. Holif. 15*

ul. Noakowskiego 3, 85-804 Bydgoszcz

email: kpilw@kpilw.pl

Tel. 52 362 01 53

15-05-2015



KUJAWSKO - POMORSKA IZBA LEKARSKO - WETERYNARYJNA

Na wzmocnienie potwierdzenia naszego stanowiska przywołujemy oficjalny dokument jakim jest Sprawozdanie Szefa Służby Cywilnej o stanie służby cywilnej i realizacji zadań tej służby w 2014 roku z którego wynika, iż w latach 2009-2014 wynagrodzenie w korpusie służby cywilnej realnie spadło o 3,3 %, podczas gdy w gospodarce narodowej realnie wzrosło o 11,6 % do poziomu 3 783 zł. Z powyższego jednoznacznie wynika, że korpus służby cywilnej jest jedyną grupą pracowniczą, w której odnotowuje się realny spadek wynagrodzeń w analizowanym okresie.

Wynagrodzenia rzeczywiste wszystkich pracowników Inspekcji Weterynaryjnej drastycznie zmalały, a ciągle rosnące koszty utrzymania przy obniżającym się wynagrodzeniu powodują coraz trudniejsze warunki życia pracowników, członków korpusu służby cywilnej i pracowników urzędów państwowych, którzy poświęcili kilka, kilkanaście czy kilkadziesiąt lat swego życia Inspekcji Weterynaryjnej.

Jesteśmy w pełni świadomi odpowiedzialności oraz zagrożeń przy wykonywaniu zadań z zakresu bezpieczeństwa zdrowotnego zwierząt oraz ludzi dlatego też wnosimy o nadanie problemowi wynagrodzeń pracowników Inspekcji Weterynaryjnej odpowiedniej rangi.

Dalsze utrzymanie takiej sytuacji spowoduje, że najważniejsze zadanie Inspekcji Weterynaryjnej jakim jest ochrona zdrowia publicznego a więc nas wszystkich nie będzie wykonane należycie z powodu braku środków finansowych oraz fachowego personelu.

Załączniki :

- pismo K-PIL-W/067/20/2015
- pismo DSC.3591-10(2)/15

Do wiadomości :

PREZES

lek. wet. Maciej Bachurski

1. Pani Ewa Kopacz – Prezes Rady Ministrów
2. Pan Marek Sawicki – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
3. Pan Marek Pirsztuk – Główny Lekarz Weterynarii
4. Pani Ewa Mes – Wojewoda Kujawsko – Pomorski
5. Pan Roman Ratyński – Kujawsko-Pomorski Wojewódzki Lekarz Weterynarii w Bydgoszczy
6. Pan Jacek Łukaszewicz – Prezes Krajowej Rady Lekarsko – Weterynaryjnej
7. Pan Bogusław Knaflowski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Lekarzy Weterynarii Inspekcji Weterynaryjnej
8. Pan Lech Rybarczyk – Przewodniczący Związku Zawodowego NSZZ Solidarność Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej
9. Powiatowi Lekarze Weterynarii województwa Kujawsko – Pomorskiego
10. Okręgowe Izby Lekarsko - Weterynaryjne



w

Sekcja Krajowa Pracowników Weterynarii

ul. Januszowicka 48

50-983 Wrocław

Wrocław, dnia 21 kwietnia 2015 r.

Nr R.S.K. 6/2015

P a n M i n i s t e r

Marek Sawicki

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Szanowny Panie Ministrze !

Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Weterynarii reprezentująca wszystkich pracowników zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej, zarówno pracowników merytorycznych związanych z nadzorem weterynaryjnym i badaniami laboratoryjnymi, jak i pracowników administracyjno-finansowych, jest zmuszona zwrócić uwagę na istotny dla zapewnienia sprawnego działania Inspekcji Weterynaryjnej problem wynagradzania za pracę. Uregulowania prawne, które od 2009 roku pozbawiły pracowników Inspekcji Weterynaryjnej regulacji płacowych powodują stałą ich pauperyzację.

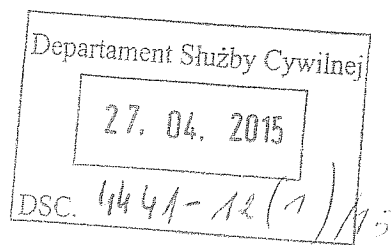
Zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. (*Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431 z późn. zm.*) o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw kwoty bazowe waloryzowane były o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń tylko do roku 2009, natomiast w następnych latach kwota bazowa nie ulegała zmianie, pozostając do chwili obecnej na tym samym poziomie.

Zamrożenie kwoty bazowej w wysokości 1.873,84 zł. i w konsekwencji pozostawanie wynagrodzenia na tym samym poziomie, po uwzględnieniu wzrostu płacy minimalnej o około 37%, skutkuje relatywnym jego obniżeniem.

Uwzględniając powyższe, apelujemy do Pana Ministra o podjęcie działań w sprawie regulacji płacowych pozwalających na utrzymanie wypracowanego przez lata stanu zatrudnienia doświadczonej kadry Inspekcji Weterynaryjnej, na wszystkich poziomach jej funkcjonowania.

Szef Służby Cywilnej

SSC - 34943/15 27-04-2015

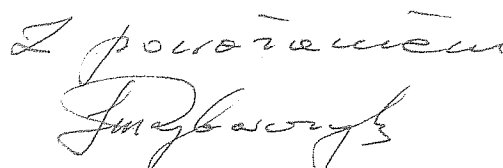


Inwestycje poczynione na permanentne szkolenia pracowników, którzy w efekcie osiągnęli wysoki stopień specjalizacji w specyficznej, wymagającej nabytego w wieloletniej pracy doświadczenia, nie powinny być marnowane przez rezygnację z zatrudnienia w Inspekcji Weterynaryjnej doświadczonej kadry ze względów płacowych.

Relatywnie niskie zarobki powodują również trudności w zatrudnieniu młodej kadry, która w wyniku porównań możliwości płacowych szybko rezygnuje na etapie wdrażania się do pracy w Inspekcji Weterynaryjnej

Zjawiska te są niepokojące w sytuacji ciągłego wzrostu zadań wynikających z pojawiania się nowych wyzwań i zwiększonych obowiązków pracowników merytorycznych i administracyjno-finansowych np. w zakresie wprowadzania nowych systemów elektronicznych w prowadzeniu dokumentacji.

W związku z powyższym Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Weterynarii apeluje o podjęcie skutecznych działań w sprawie godnego wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynarii, ponieważ tylko sprawne funkcjonowanie Inspekcji Weterynaryjnej w zakresie administracyjnym oraz skuteczne egzekwowanie wdrażania stale aktualizowanych przepisów w zakresie zapewnienia szeroko rozumianego bezpieczeństwa żywności pochodzenia zwierzęcego, jak i zdrowia zwierząt, jest niezbędnym warunkiem utrzymania wysokiej pozycji Polski w obrocie żywnością, nie tylko pochodzenia zwierzęcego, zarówno na rynkach UE jak i w eksporcie do Krajów Trzecich.



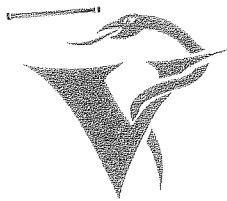
PRZEWODNICZĄCY
RADY SEKCJI KRAJOWEJ
Pracowników Weterynarii
N.S.Z.Z. "SOLIDARNOŚĆ"
Lech Rybarczyk

Otrzymują:

- Pani Claudia Torres - Bartyzel - Szef Służby Cywilnej,
- Pan Marek Pirsztuk - Główny Lekarz Weterynarii.

Do wiadomości:

- Pan Dariusz Łącki - Przewodniczący Sekretariatu Rolnictwa NSZZ „Solidarność”
- Pan Jacek Łukaszewicz - Prezes Krajowej Rady Izby Lekarsko – Weterynaryjnej
- Pan Bogusław Knaflowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy Weterynarii Inspekcji Weterynaryjnej



Dolnośląska Izba Lekarsko - Weterynaryjna

50-344 Wrocław, ul. Sopocka 21/2
e-mail: biuro@dilwet.pl, www.dilwet.pl

tel./fax 71 322 03 45

sygn. DIL-W/0202/2/2015

Wrocław, dnia 23.04.2015 r.

Szanowna Pani
Ewa Kopacz
Prezes Rady Ministrów
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

Przesyłam w załączeniu **Stanowisko nr 1 XVIII Okręgowego Zjazdu Lekarzy Weterynarii Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej** we Wrocławiu z dnia 19 kwietnia 2015 r. w sprawie *unormowania spraw finansowych pracowników Inspekcji Weterynaryjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi służby cywilnej.*

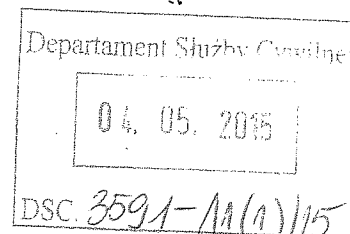
Z poważaniem

PREZES
Rady Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej

dr n. wet. Włodzisław Hildebrand

Do wiadomości:

1. Krajowa Rada Lekarsko-Weterynaryjna
2. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
3. Główny Lekarz Weterynarii
4. Wojewódzcy Lekarze Weterynarii
5. Prezesi Okręgowych Rad Lekarsko-Weterynaryjnych



Stanowisko nr 1
XVIII Okręgowy Zjazd Lekarzy Weterynarii
Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej we Wrocławiu
z dnia 19 kwietnia 2015 r.

**w sprawie unormowania spraw finansowych pracowników Inspekcji
Weterynaryjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi służby cywilnej**

XVIII Okręgowy Zjazd Lekarzy Weterynarii Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej we Wrocławiu, po zapoznaniu się z:

pismem skierowanym do Prezesa Rady Ministrów Pani Ewy Kopacz przez Radę Kujawsko-Pomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Bydgoszczy z dnia 26 marca 2015 roku numer K-PIL-W/067/20/2015, wyraża swoje pełne poparcie dla podjętych przez Radę Kujawsko-Pomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej działań, sposobu zaprezentowania problemu realnego spadku płac pracowników Inspekcji Weterynaryjnej oraz trudności związanych z dopełnieniem zobowiązań wynikających z ustawy o służbie cywilnej.

Zjazd wyraża swoje najwyższe zaniepokojenie utrwalającym się stanem braku urealniania wynagrodzeń, mającym bezpośredni wpływ na warunki życia tej grupy zawodowej. Konsekwencje podejmowanych działań, mających na celu wykonanie zobowiązań ustawowych poprzez utrzymywanie nieobsadzonych etatów, dla uzyskania w efekcie środków służących ich pokryciu, mogą w efekcie stworzyć realne zagrożenie dla bezpieczeństwa zdrowia publicznego.

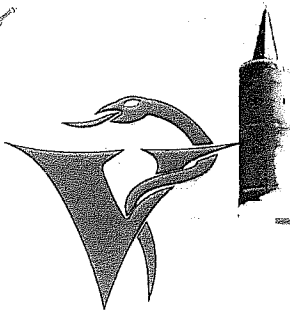
Zjazd Lekarzy Weterynarii, jako najwyższa władza Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej we Wrocławiu, apeluje o podjęcie decyzji w zakresie zasad wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej. W ocenie Zjazdu, niedofinansowanie Inspekcji odpowiedzialnej za bezpieczeństwo zdrowia publicznego, w istotny sposób może zagrozić realizacji zadań ustawowych.

Sekretarz Zjazdu


lek. wet. Artur Różycki

Przewodniczący Zjazdu


lek. wet. Jan Dorobek



Opolska Izba Lekarsko-Weterynaryjna

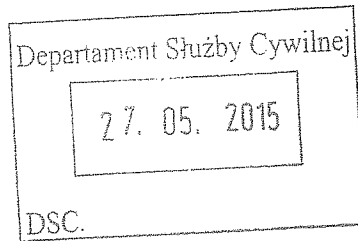
45-342 Opole, ul. Wojciecha Drzymały 29/1

tel. +48 77 457 48 13, fax +48 77 551 33 15

NIP: 754-10-98-238, REGON: 530985110

www.izbawet.opole.pl, sekretariat@izbawet.opole.pl

PKO BP SA I/O Strzelce Opolskie nr 36 1020 3714 0000 4702 0097 0400



Opole, dnia 18 maja 2015r.

OILW-66/2015

**Prezes Rady Ministrów
Pani Ewa Kopacz**

Stanowisko Pani Prezesa,

Prezes Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej przekazuje stanowisko Zjazdu Lekarzy Weterynarii Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej nr 1 z dnia 9 maja 2015r. w sprawie unormowania spraw finansowych pracowników Inspekcji Weterynaryjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi służby cywilnej, prosząc o niezwłoczne podjęcie działań w zakresie zobowiązań ustawowych dotyczących wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej.

Ł podatkowo

PREZES
Rady Opolskiej Izby Lek. Wet.
Marek Wisła
lek. wet. Marek Wisła

43095110

530-217-41 05.05.15
8/10

Stanowisko nr 1
Okręgowego Zjazdu Lekarzy Weterynarii
Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Opolu
z dnia 09 maja 2015 r.

**w sprawie unormowania spraw finansowych pracowników Inspekcji
Weterynaryjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi służby cywilnej**

Okręgowy Zjazd Lekarzy Weterynarii Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Opolu, po zapoznaniu się z:

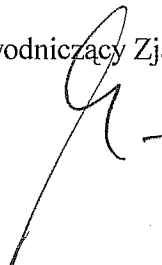
pismem skierowanym do Prezesa Rady Ministrów Pani Ewy Kopacz przez Radę Kujawsko-Pomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Bydgoszczy z dnia 26 marca 2015 roku numer K-PIL-W/067/20/2015, wyraża swoje pełne poparcie dla podjętych przez Radę Kujawsko-Pomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej działań, sposobu zaprezentowania problemu realnego spadku płac pracowników Inspekcji Weterynaryjnej oraz trudności związanych z dopełnieniem zobowiązań wynikających z ustawy o służbie cywilnej.

Zjazd wyraża swoje najwyższe zaniepokojenie utrwalającym się stanem braku urealniania wynagrodzeń, mającym bezpośredni wpływ na warunki życia tej grupy zawodowej. Konsekwencje podejmowanych działań, mających na celu wykonanie zobowiązań ustawowych poprzez utrzymywanie nieobsadzonych etatów, dla uzyskania w efekcie środków służących ich pokryciu, mogą w efekcie stworzyć realne zagrożenie dla bezpieczeństwa zdrowia publicznego. **Zjazd Lekarzy Weterynarii, jako najwyższa władza Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Opolu, apeluje o podjęcie decyzji w zakresie zasad wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej. W ocenie Zjazdu, niedofinansowanie Inspekcji odpowiedzialnej za bezpieczeństwo zdrowia publicznego, w istotny sposób może zagrozić realizacji zadań ustawowych.**

Sekretarz Zjazdu



Przewodniczący Zjazdu





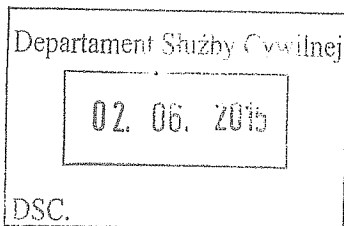
MAŁOPOLSKA IZBA LEKARSKO - WETERYNARYJNA

33-100 Tarnów, ul. Widok 4/2, tel. +48 14 622-20-65, fax. +48 14 656-37-73

www.milw.pl. e-mail: milw.tarnow@interia.pl

Znak: MIL-W. 06/21/2015

Tarnów dnia 27 maja 2015 r.



Nacz. H. Wojtach
2/06/15
AWP

Szanowna Pani
Ewa Kopacz
Premier Rady Ministrów
Warszawa

R. H. Dybrowski
P. H. Dybrowski
01.06.2015
Wyr

Małopolska Izba Lekarsko-Weterynaryjna z siedzibą w Tarnowie przekazuje w załączeniu Stanowiska XXIV Zwyczajnego Zjazdu Lekarzy Weterynarii podjęte w dniu 19 kwietnia 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej oraz projektu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie produktów leczniczych weterynaryjnych (Druk COM 2014 558) z prośbą o rozpatrzenie zagadnień poruszonych w wymienionych wyżej stanowiskach oraz nadanie biegu sprawom.

Stanowiska te dotyczą bardzo istotnych dla lekarzy weterynarii życiowych kwestii, przede wszystkim z punktu widzenia warunków jego wykonywania i zagrożeń spowodowanych przewidywanymi zmianami.

Przedstawiając problemy pozostajemy w przekonaniu rzetelnego potraktowania wnoszonych spraw.

Z wyrazami szacunku

Załączniki:

1. Stanowiska wymienione w treści pisma
- 2 egzemplarze

Otrzymują:

1 x adresat
1x a/a

PREZES
Rady Małopolskiej Izby
Lekarsko-Weterynaryjnej
dr n. wet. Piotr Żmuda

45345/15

DEK. 217 - 17
13/15
01.06.15 r.

XXIV Zwyczajnego Sprawozdawczego Zjazdu Lekarzy Weterynarii
Członków Małopolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej
Tarnów 19 kwiecień 2015r
w sprawie :wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej

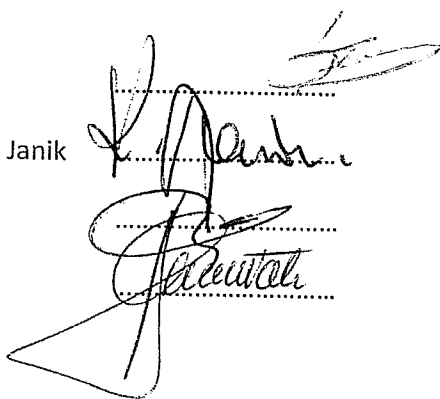
XXIV Zjazd Lekarzy Weterynarii – członków Małopolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej wyraża stanowczy sprzeciw dotychczasowym praktykom jakie mają miejsce w sferze wynagrodzenia pracowników Inspekcji Weterynaryjnej. Niedopuszczalnym jest dalsze tolerowanie trwającego od ośmiu lat tzw. zamrożenie płac w administracji publicznej przy równoczesnej corocznej potrzebie zarówno waloryzacji płac oraz wypłacenia należnej pracownikowi kwoty powiększenia wynagrodzenia o tzw. współczynnik stażowy. Wprowadzone w 2008r zamrożenie płac w sferze budżetowej którego widocznym w Inspekcji Weterynaryjnej efektem jest coroczne powielanie tych samych kwot w budżetach poszczególnych Inspektoratów w części osobowej nie pozwala na właściwe realizowanie polityki płacowej wśród pracowników poszczególnych inspektoratów. Rzeczywistość budżetowa Powiatowych Inspektoratów Weterynarii doprowadziła do sytuacji w której średnia płaca pracowników zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej znacząco różni się od średniej krajowej płacy w sferze budżetowej a wśród pracowników narasta atmosfera niezadowolenia i frustracji. Coraz częściej występujące wakaty na stanowiskach inspektora w IW z przyczyn finansowych obsadzone są lekarzami weterynarii bez doświadczenia zawodowego bądź osobami posiadającymi inne niż weterynaryjne wykształcenie co z kolei znacząco obniża jakość jak też wiarygodność wykonywanej przez IW pracy. Dostrzegając zagrożenia jakie niesie za sobą dalsze utrzymywanie dotychczasowej polityki płacowej w IW a związanej z konsekwentnym utrzymywaniem zakazu wzrostu płac w sferze budżetowej, XXIV Zjazd Lekarzy Weterynarii Małopolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej wnosi o pilne rozwiązanie kwestii płacy w Inspekcji Weterynaryjnej.

Przewodniczący : Lech Pankiewicz

Z-ca Przewodniczącego : Kazimierz Janik

Sekretarz : Tadeusz Pawluś

Sekretarz : Ewa Baziak-Fijałkowska



Stanowisko otrzymują:

1. Pani Premier Ewa Kopacz
2. Pan Marek Sawicki Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi